

旭化成CSRアンケート

ESG	大項目	目的・改善ポイントと説明	中項目 (テーマ)	設問	設問No	小項目	①回答 Level1	②回答 Level3	③回答 Level4	④回答 Level5	⑤回答 対象外Level0			
G	1. CSR(1)にかかわるコーポレートガバナンス(2) <企業の社会責任>	<p>企業は、法律を順守し、社会的規範に従うとともに社会からの期待に応え、社会と環境に負の影響を与えないように配慮しながら、持続可能な社会の実現に努めることが求められています。こうした考えを社内に周知徹底しながら実践に取り組みなくてはなりません。そのためには、<b>CSRに係るESG</b> (Environment, Social, Governance - 環境、社会、企業統治) についての<b>リスク管理およびそのPDCAサイクル</b> (Plan, Do, Check, Act - 計画、実行、評価、改善) を実行する体制の構築が必要です。</p> <p><b>CSR推進のための社内体制を確立し、誠実に取り組むことをお願致します。</b></p> <p>具体的には</p> <p>1) ESG経営のリスク管理とそのPDCAを回す体制づくり</p> <p>2) 内部統制の構築</p> <p>3) 災害発生に備えたBCP対策</p> <p>4) 内部通報制度づくり</p> <p>に取り組んでいただきますようお願いいたします。</p>	1-1 CSR推進(1)体制の構築について	CSR推進に関する方針やガイドラインを定め、従業員等に周知していますか。	1-1-1	方針	定めておらず当面对応の予定もない。	未制定だが社長または役員がCSR推進の重要性を理解しており、必要に応じ指示を行っている。	未制定だが、CSR推進の重要性を理解しており、概ね1年以内に対応する。	定めており、適時適切に見直している	選択不可			
			ESG経営に関するリスク管理およびそのPDCAサイクルを実行する責任者と体制(責任/推進部署)を明確にしていますか。	1-1-2	体制・責任	明確でない	明確にしている	選択不可	明確にしており、適時適切に見直している	選択不可				
			CSRに掛るESG全般についてのリスクの特定、是正計画の設定に関する取組みはありますか。また、取組み結果の確認と検証、および取り組みを是正する仕組みはありますか。	1-1-3	取組み結果の確認および是正	取組みも仕組みもない	取組みはあるが、結果を確認する仕組みはない	選択不可	取組みがあり、結果を適時適切に見直す仕組みもある	選択不可				
			1-2. 内部統制(3)の構築	健全な企業経営のため、企業としての業務の有効性及び効率性、財務報告の信頼性、事業活動に関わる法令等の順守、資産の保全を担保する管理体制や仕組みを自社内に備えるため、内部統制の構築に関する方針やガイドラインを定めていますか。	1-2-1	方針	定めておらず当面对応の予定もない。	いずれか、もしくは両方を定めている	選択不可	定めており、適時適切に見直している	選択不可			
				内部統制の構築に関する責任者と体制(責任/推進部署)を明確にしていますか。	1-2-2	体制・責任	明確でない	明確にしている	選択不可	明確にしており、適時適切に見直している	選択不可			
				内部統制の構築に関する取組みはありますか。また、取組み結果の確認と検証、および取り組みを是正する仕組みはありますか。	1-2-3	取組み結果の確認および是正	取組みも仕組みもない	取組みはあるが、結果を確認する仕組みはない	選択不可	取組みがあり、結果を適時適切に見直す仕組みもある	選択不可			
			1-3. 事業継続計画(BCP)(4)体制の構築/リスクマネジメント	災害(自然災害、大火災、テロ攻撃等)が発生した際に、重要業務や事業が継続あるいは早期復旧ができる体制を整えるため、事業継続計画(BCP)に関する方針やガイドラインを定めていますか。	1-3-1	方針	定めておらず当面对応の予定もない。	いずれか、もしくは両方を定めている	選択不可	定めており、適時適切に見直している	選択不可			
				事業継続計画に関する責任者と体制(責任/推進部署)を明確にしていますか。	1-3-2	体制・責任	明確でない	明確にしている	選択不可	明確にしており、適時適切に見直している	選択不可			
				事業継続計画に関する取組みはありますか。また、取組み結果の確認と検証、および取り組みを是正する仕組みはありますか。	1-3-3	取組み結果の確認および是正	取組みも仕組みもない	取組みはあるが、結果を確認する仕組みはない	選択不可	取組みがあり、結果を適時適切に見直す仕組みもある	選択不可			
			1-4. 内部通報制度の構築	※自社の企業活動全般での法令違反・不正な行為等のコンプライアンス上の問題やその恐れのある行為が行われていることを知った社員が、あるいは、人権・労働上の侵害を被った社員自身が専用部署もしくは社外窓口へ直接報告・相談する体制がある。また、その際秘密が厳守され、不利益な取り扱いを一切受けることが無いようにすることが求められます。	1-4-1	方針	定めておらず当面对応の予定もない。	いずれか、もしくは両方を定めている	選択不可	定めており、適時適切に見直している	選択不可			
				内部通報制度(内部通報者を保護する社内規則や報告・相談窓口の設置)に関する方針やガイドラインを定めていますか。	1-4-2	体制・責任	明確でない	明確にしている	選択不可	明確にしており、適時適切に見直している	選択不可			
				内部通報制度に関する取組みはありますか。また、取組み結果の確認と検証、および取り組みを是正する仕組みはありますか。	1-4-3	取組み結果の確認および是正	取組みも仕組みもない	取組みはあるが、結果を確認する仕組みはない	選択不可	取組みがあり、結果を適時適切に見直す仕組みもある	選択不可			
			"ステークホルダーに会社を正しく理解いただき、広く社会全体に企業情報を公正・公平・正確に、かつ可能な限り速やかに情報を開示することに努めることが求められています。具体的には	1-5. CSRに関わる社内外への情報発信/ステークホルダー(社内外の利害関係者)への適切な情報開示)	1)情報開示を推進する方針の制定、	"ステークホルダーに会社を正しく理解いただき、広く社会全体に企業情報を公正・公平・正確に、かつ可能な限り速やかに情報を開示することに努めることが求められています。具体的には	CSRに関わる社内外への情報発信に関する方針やガイドラインを定めていますか。	1-5-1	方針	定めておらず当面对応の予定もない。	未制定だが社長または役員がCSR推進の重要性を理解しており、必要に応じ指示を行っている。	未制定だが、CSR推進の重要性を理解しており、概ね1年以内に対応する。	定めており、適時適切に見直している	選択不可
					2)積極的かつ幅広いコミュニケーション活動に取り組んでいただけますようお願いいたします。"		ステークホルダーとの対話の促進および情報公開に関する責任者と体制(責任/推進部署)を明確にしていますか。	1-5-2	体制・責任	明確でない	明確にしている	選択不可	明確にしており、適時適切に見直している	選択不可
					ステークホルダーとの対話の促進および情報公開に関する取組みはありますか。また、取組み結果の確認と検証、および取り組みを是正する仕組みはありますか。		1-5-3	取組み結果の確認および是正	取組みも仕組みもない	取組みはあるが、結果を確認する仕組みはない	選択不可	取組みがあり、結果を適時適切に見直す仕組みもある	選択不可	
					貴社のサプライヤー(原料・資材調達先、委託加工先等)に対して、ステークホルダーへの適時・適切な情報開示とコミュニケーションの推進について、CSR調達アンケート等を通じて定期的に要請をおこない、取り組みの確認をしていますか。		1-5-4	サプライヤーへの要請	要請を行っておらず、当面对応の予定もない。	不定期であるが要請を行い、必要に応じ対応状況を確認している。	選択不可	定期的に要請を行い、結果を確認する仕組みもある	対象外(原料・資材調達・委託加工・業務・作業委託取引なし)	
			自由記入欄				I. 「CSRに係るコーポレートガバナンス」に関連する上記の設問に関して、頂いた回答の補足、今後の予定、貴社における具体的な取り組み事例等がございましたら、ご記入ください。(自由記入)							
			2. 人権	企業は、国際的に宣言されている人権の保護を支持、尊重し、自らが人権侵害に加担(助長)しないよう確保することが求められています	2-1. 人権に対する基本姿勢	人権に対する基本姿勢に関する国内外の法規制や社会的規範(12)/業界規範(13)および規格を認識していますか。	2-1-1	法律の認識	認識していない	認識しているが、違反の有無を確認できていない	選択不可	認識しており、違反の有無を確認している	選択不可	

ESG	大項目	目的・改善ポイントと説明	中項目（テーマ）	設問	設問No	小項目	①回答 Level1	②回答 Level3	③回答 Level4	④回答 Level5	⑤回答 対象外Level0	
S		<p>人権に関する主な国際的枠組み及び規範：  <b>世界人権宣言(7)、国連グローバル・コンパクトの10原則(8)、国連「ビジネスと人権に関する指導原則」(9)、OECD多国籍企業行動指針(10)、英国現代奴隷法(11)等</b></p> <p>個人（労働者等）の基本的な人権と多様性を尊重し、あらゆる事業活動において、差別を行わず、また容認しないことをお願い致します。</p>		人権に対する基本姿勢に関する <b>方針やガイドライン</b> を定めていますか。	2-1-2	方針	定めておらず当面対応の予定もない。	未制定だが社長または役員がCSR推進の重要性を理解しており、必要に応じ指示を行っている。	未制定だが、CSR推進の重要性を理解しており、概ね1年以内に対応する。	定めており、適時適切に見直している	選択不可	
				人権に対する基本姿勢に関する <b>責任者と体制</b> （責任/推進部署）を明確にしていますか。 ※人権・労働環境の改善に関する活動を推進する体制（部署、委員会、チーム等）を定めて責任者を明確にすることが求められています。	2-1-3	体制・責任	明確でない	明確にしている	選択不可	明確にしている	明確にしている、適時適切に見直している	選択不可
			<b>2-2. 人権の尊重と差別の禁止</b>	<b>人権の尊重と差別の禁止</b> に関する <b>取組み</b> はありますか。また、取組み結果の確認と検証、および取組みを是正する <b>仕組み</b> はありますか。 ※企業は人権を尊重し、人種、国籍、性別、 <b>性的指向(14)</b> 、年齢、家系、宗教、民族、移民、等により、また、児童、高齢者、障がい者、先住民族、貧困者、HIV/エイズ感染者、等を差別することなく、自社の意思決定や事業活動を行う責任があり、職場環境の改善に努めることが求められています。	2-2-1	取組み結果の確認および是正	取組みも仕組みもない	取組みはあるが、結果を確認する仕組みはない	選択不可	取組みがあり、結果を適時適切に見直す仕組みもある	選択不可	
			<b>2-3. 人権侵害の加担（助長）の回避</b>	<b>人権侵害への加担（助長）の回避</b> に関する <b>取組み</b> はありますか。また、 <b>取組み結果の確認と検証、および取組みを是正する仕組み</b> はありますか。 ※自社の意思決定、事業活動、ならびに製品・サービスが、消費者や地域社会の人々の人権侵害の加担（助長）に繋がることのないよう十分に配慮することが求められています。	2-3-1	取組み結果の確認および是正	取組みも仕組みもない	取組みはあるが、結果を確認する仕組みはない	選択不可	取組みがあり、結果を適時適切に見直す仕組みもある	選択不可	
			<b>2-4. 先住民の生活および地域社会の尊重</b>	<b>先住民の生活および地域社会の尊重</b> に関する <b>取組み</b> はありますか。また、 <b>取組み結果の確認と検証、および取組みを是正する仕組み</b> はありますか。 ※先住民や少数民族が居住する地域で事業を行う企業にとって、固有の文化や歴史を尊重し、現地の法令だけでなく国際基準を守り先住民の権利に配慮することが重要な課題となっています。また、先住民問題に限らず、影響を受ける地域社会に配慮して責任ある事業運営を行うことは操業権の維持や許認可取得のためにも不可欠となっています。	2-4-1	取組み結果の確認および是正	取組みも仕組みもない	取組みはあるが、結果を確認する仕組みはない	選択不可	取組みがあり、結果を適時適切に見直す仕組みもある	対象外（海外拠点なし）	
	<b>自由記入欄</b>	II. 「人権」に関連する上記の設問に関して、頂いた回答の補足、今後の予定、貴社における具体的な取組み事例等がございましたら、ご記入ください。（自由記入）										
3. 労働	企業は、国際規範等で示される労働原則を認識し、普遍的な価値観として、職場の基本的原則に適用すること、すなわち労働者の人権（人種、国籍、性別、性的指向、年齢、家系、宗教、民族、移民等）を尊重し、児童、高齢者、障がい者、先住民族、貧困者、HIV/エイズ感染者等を差別することなく、意思決定や事業活動をおこなう責務を果たすことが求められています。	<p>労働に関する主な国際的枠組み及び規範：  <b>世界人権宣言、ILO中核的労働基準(15)、国連グローバル・コンパクトの10原則(8)、国連「ビジネスと人権に関する指導原則」(9)、OECD多国籍企業行動指針(10)、英国現代奴隷法(11)等</b></p> <p>個人の基本的な人権と多様性を尊重し、あらゆる事業活動において、<b>国籍・性別・人種・民族、性別・思想・年齢・身体的特徴・性的指向・雇用形態・契約形態</b>その他を理由とする差別を行わず、また容認しないことについて対応をお願いします。</p> <p>具体的には  <b>1) 非人道的な労働行為（強制労働・児童労働・奴隷行為等）の禁止</b>  <b>2) ハラスメントの禁止</b>          などに取り組んでいただきますようお願いいたします。</p>	<b>3-1. 労働慣行に対する基本姿勢</b>	<b>労働慣行に対する基本姿勢</b> に関する国内外の法規制や社会的規範/業界規範および規格を認識していますか。	3-1-1	法律の認識	認識していない	認識しているが、違反の有無を確認できていない	選択不可	認識しており、違反の有無を確認している	選択不可	
				労働慣行に対する <b>方針やガイドライン</b> を定めていますか。	3-1-2	方針	定めておらず当面対応の予定もない。	いずれか、もしくは両方を定めている	選択不可	定めており、適時適切に見直している	選択不可	
				労働慣行に対する <b>責任者と体制</b> （責任/推進部署）を明確にしていますか。 ※人権・労働環境の改善に関する活動を推進する体制（部署、委員会、チーム等）を定めて責任者を明確にする。	3-1-3	体制・責任	明確でない	明確にしている	選択不可	明確にしている	明確にしている、適時適切に見直している	選択不可
			<b>3-2. 雇用における差別の禁止</b>	<b>雇用における差別の禁止</b> に関する <b>取組み</b> はありますか。また、 <b>取組み結果の確認と検証および取組みを是正する仕組み</b> はありますか。 ※教育・啓蒙活動等（採用時において、人種、国籍、性別、性的指向、年齢、家系、宗教、民族、移民、障がいの有無等、本人の能力・適性などの合理的要素以外の要素で、差別をしてはならない。）	3-2-1	取組み結果の確認および是正	取組みも仕組みもない	取組みはあるが、結果を確認する仕組みはない	選択不可	取組みがあり、結果を適時適切に見直す仕組みもある	選択不可	
			<b>3-3. 人材育成やキャリアアップ(16)等に関する従業員への平等な機会提供</b>	<b>従業員への平等な機会提供</b> に関する <b>取組み</b> はありますか。また、 <b>取組み結果の確認と検証および取組みを是正する仕組み</b> はありますか。 ※教育・啓蒙活動等（昇進や研修受講などの機会を、人種、国籍、性別、性的指向、年齢、家系、宗教、民族、移民、障がいの有無、配偶者の有無、健康状態等、を理由に公平性が損なわれることなく平等に提供する。）	3-3-1	取組み結果の確認および是正	取組みも仕組みもない	取組みはあるが、結果を確認する仕組みはない	選択不可	取組みがあり、結果を適時適切に見直す仕組みもある	選択不可	
			<b>3-4. 非人道的な扱いの禁止/ハラスメント禁止</b>	<b>ハラスメントの禁止</b> に関する <b>取組み</b> はありますか。また、 <b>取組み結果の確認と検証および取組みを是正する仕組み</b> はありますか。 ※ハラスメント防止ガイドライン、教育・啓蒙活動等（従業員の人権を尊重し、虐待、体罰、ハラスメント（嫌がらせ）などの非人道的な扱いを禁止する。）	3-4-1	取組み結果の確認および是正	取組みも仕組みもない	取組みはあるが、結果を確認する仕組みはない	選択不可	取組みがあり、結果を適時適切に見直す仕組みもある	選択不可	
<b>3-5. 適正な賃金の支払い</b>	<b>適正な賃金の支払い</b> に関する <b>取組み</b> はありますか。また、 <b>取組み結果の確認と検証および取組みを是正する仕組み</b> はありますか。 ※労働時間の記録・管理（操業する国や地域の法定最低賃金を順守し、時間外労働等に関する適切な <b>労働協約(17)</b> を締結し、割増賃金、支払方法等を公正に適用する。）	3-5-1	取組み結果の確認および是正	取組みも仕組みもない	取組みはあるが、結果を確認する仕組みはない	選択不可	取組みがあり、結果を適時適切に見直す仕組みもある	選択不可				

大項目	目的・改善ポイントと説明	中項目（テーマ）	設問	設問No	小項目	①回答 Level1	②回答 Level3	③回答 Level4	④回答 Level5	⑤回答 対象外Level0
S		3-6. 労働時間、休暇・有給休暇等の公正な適用	労働時間、休暇・有給休暇等の公正な適用に関する取組みはありますか。また、取組み結果の確認と検証および取組みを是正する仕組みはありますか。 ※7日に1回、24時間連続する休み、或いは月に4日の休みを取らせていますか（日本の場合）等 （法定または、予め合意された労働時間を順守しなければならない。従業員の労働時間を適切に管理し、有給休暇取得の権利を与える。1週間に最低1日の休日を与える。）	3-6-1	取組み結果の確認および是正	取組みも仕組みもない	取組みはあるが、結果を確認する仕組みはない	選択不可	取組みがあり、結果を適時適切に見直す仕組みもある	選択不可
		3-7. 強制労働の禁止	強制労働の禁止に関する取組みはありますか。また、取組み結果の確認と検証および取組みを是正する仕組みはありますか。 ※教育等 （本人の意思に反する就労、離職の自由が制限される労働を行わせない。不当な拘束手段を用いた労働強要、時間外労働の強制等を行わない。また、身分証明書等の不当預かり(18)や、預託金(19)の不当徴収をおこなわない。）	3-7-1	取組み結果の確認および是正	取組みも仕組みもない	取組みはあるが、結果を確認する仕組みはない	選択不可	取組みがあり、結果を適時適切に見直す仕組みもある	選択不可
		3-8. 児童労働の禁止	児童労働の禁止に関する取組みはありますか。また、取組み結果の確認と検証および取組みを是正する仕組みはありますか。 ※教育等 （その国・地域における法定就労年齢未満の児童を雇用しない。また児童の健康、安全、道徳を損なうような就労をさせない。）	3-8-1	取組み結果の確認および是正	取組みも仕組みもない	取組みはあるが、結果を確認する仕組みはない	選択不可	取組みがあり、結果を適時適切に見直す仕組みもある	選択不可
		3-9. 操業する国や地域の宗教的な伝統や慣習の尊重	操業する国や地域の宗教的な伝統や慣習の尊重に関する取組みはありますか。また、取組み結果の確認と検証および取組みを是正する仕組みはありますか。 ※すべての外国人労働者に対し、彼らが理解できる言語による雇用契約書および就業規則等 （操業する国や地域の伝統や慣習、及び、従業員の宗教的な伝統や慣習を尊重し、一律の就労規則等によりそれを妨げることのないよう配慮する。）	3-9-1	取組み結果の確認および是正	取組みも仕組みもない	取組みはあるが、結果を確認する仕組みはない	選択不可	取組みがあり、結果を適時適切に見直す仕組みもある	対象外（外国人労働者なし、海外拠点なし）
		3-10. 結社の自由(20)と団体交渉の権利の認識と尊重	結社の自由・団体交渉の権利に関する取組みはありますか。また、取組み結果の確認と検証および取組みを是正する仕組みはありますか。 ※教育等 （従業員が報復・脅迫・嫌がらせを受けることなく結社する自由、労働組合に加入する自由、抗議行動を行う自由を尊重し、労使の対話機会を設ける。）	3-10-1	取組み結果の確認および是正	取組みも仕組みもない	取組みはあるが、結果を確認する仕組みはない	選択不可	取組みがあり、結果を適時適切に見直す仕組みもある	選択不可
		3-11. 従業員の安全衛生、健康についての適切な管理	従業員の安全衛生、健康についての適切な管理に関する方針やガイドラインを定めていますか。	3-11-1	方針	定めておらず当面对応の予定もない。	いずれか、もしくは両方を定めている	選択不可	定めており、適時適切に見直している	選択不可
			労働安全衛生を推進する体制や仕組み（OHSAS18001等労働安全衛生マネジメントシステム（OHS-MS）、第三者認証制度の活用等）が定められていますか。	3-11-2	取組み結果の確認および是正	取組みも仕組みもない	取組みはあるが、結果を確認する仕組みはない	選択不可	取組みがあり、結果を適時適切に見直す仕組みもある	選択不可
			就業中に発生する事故や、人体に有害な化学物質、騒音、悪臭などの発生リスクを把握し、適切な安全対策などを講じていますか（法定点検、保護措置(21)、危険表示(22)、化学物質取扱管理、危険作業への対策、保護具の指定等への対応も含む）。また、従業員のメンタルヘルスにも配慮した対策を講じていますか。	3-11-3	取組み結果の確認および是正	取組みも仕組みもない	取組みはあるが、結果を確認する仕組みはない	選択不可	取組みがあり、結果を適時適切に見直す仕組みもある	選択不可
			労働者に対して避難訓練もしくは防災に関する研修を毎年1回以上実施していますか。	3-11-4	取組み結果の確認および是正	取組みも仕組みもない	取組みはあるが、結果を確認する仕組みはない	選択不可	取組みがあり、結果を適時適切に見直す仕組みもある	選択不可
			労働者等への労働安全衛生に関連する教育を行っていますか。	3-11-5	取組み結果の確認および是正	取組みも仕組みもない	取組みはあるが、結果を確認する仕組みはない	選択不可	取組みがあり、結果を適時適切に見直す仕組みもある	選択不可
			労働者が年1回以上、健康診断を行っていますか。	3-11-6	取組み結果の確認および是正	取組みも仕組みもない	取組みはあるが、結果を確認する仕組みはない	選択不可	取組みがあり、結果を適時適切に見直す仕組みもある	選択不可
			労働安全衛生に関する内部監査の仕組みがありますか。	3-11-7	取組み結果の確認および是正	取組みも仕組みもない	取組みはあるが、結果を確認する仕組みはない	選択不可	取組みがあり、監査を実施し、適時適切に見直している	選択不可
3-12 サプライヤーへの要請（労働と人権）	従業員の労働安全衛生・健康に関する取組みを必要に応じて是正する仕組みはありますか。 貴社のサプライヤーに対して労働安全衛生の徹底について、CSR調達アンケート等を通じて定期的に要請をおこない、取組みの確認をしていますか。	3-11-8	取組み結果の確認および是正	取組みも仕組みもない	取組みはあるが、結果を確認する仕組みはない	選択不可	取組みがあり、結果を適時適切に見直す仕組みもある	選択不可		
3-12 サプライヤーへの要請（労働と人権）	貴社のサプライヤーに対して、雇用における人権の尊重とあらゆる差別の撤廃に向けた活動方針の策定について、CSR調達アンケート等を通じて定期的に要請をおこない、取組みの確認をしていますか。	3-11-9	サプライヤーへの要請	要請を行っておらず、当面对応の予定もない。	不定期であるが要請を行い、必要に応じ対応状況を確認している。	選択不可	定期的に要請を行い、結果を確認する仕組みもある	対象外（原料・資材調達・委託加工・業務・作業委託取扱い）		
3-12 サプライヤーへの要請（労働と人権）	貴社のサプライヤーに対して、雇用における人権の尊重とあらゆる差別の撤廃に向けた活動方針の策定について、CSR調達アンケート等を通じて定期的に要請をおこない、取組みの確認をしていますか。	3-12-1	サプライヤーへの要請	要請を行っておらず、当面对応の予定もない。	不定期であるが要請を行い、必要に応じ対応状況を確認している。	選択不可	定期的に要請を行い、結果を確認する仕組みもある	対象外（原料・資材調達・委託加工・業務・作業委託取扱い）		
自由記入欄		Ⅲ、「労働」に関連する上記の設問に関して、頂いた回答の補足、今後の予定、貴社における具体的な取組み事例等がございましたら、ご記入ください。（自由記入）								
4. 環境	企業は、事業プロセス(23)において、環境課題を認識し、解決を行う仕組みづくりが求められる。また、環境に影響を与える因子を特定し、管理する責任が求められる。  環境に関する主な国際的枠組み及び規範： 環境と開発に関するリオ宣言(24)、国連グローバル・コンパクトの10原則(8)、ISO14001(25)、パリ協定(26)、バーゼル条約(27)	4-1. 環境保全の取組みに対する基本姿勢	環境保全に関する国内外の法規制や社会的規範/業界規範および規格を認識していますか。	4-1-1	法律の認識	認識していない	認識しているが、違反の有無を確認できていない	選択不可	認識しており、違反の有無を確認している	選択不可
			環境保全に関する方針やガイドラインを定めていますか。	4-1-2	方針	定めておらず当面对応の予定もない。	未制定だが社長または役員が環境保全の重要性を理解し、従業員に周知している。	未制定だが、環境保全の重要性を理解しており、概ね1年以内に対応する。	定めており、適時適切に見直している	選択不可
			環境保全に関する責任者と体制（責任/推進部署）を明確にしていますか。	4-1-3	体制・責任	明確でない	明確にしている	選択不可	明確にしており、適時適切に見直している	選択不可

大項目	目的・改善ポイントと説明	中項目（テーマ）	設問	設問No	小項目	①回答 Level1	②回答 Level3	③回答 Level4	④回答 Level5	⑤回答 対象外Level0
環境に関する主な関連法規(28) : 日本：環境基本法、化審法、労働安全衛生法、水質汚濁防止法、水資源開発促進法、海洋汚染及び海上災害の防止に関する法律、河川法、廃棄物の処理及び清掃に関する法律、循環型社会形成推進基本法、各種リサイクル法 米国：TSCA EU：REACH規則 韓国：有害化学物質管+B64理法、産業安全保健法 中国：新化学物質環境管理弁法 台湾：職業安全衛生法  環境と共生するために、環境規制に関わる法令等を遵守し、環境負荷の低減（気候温暖化対策、省資源、省エネルギーの推進等）に努めていただけます様をお願いします。			環境保全を推進する体制や仕組み（ISO14001等の環境マネジメントシステム（EMS）、第三者認証制度の活用等）が定められていますか。	4-1-4	方針	定めておらず当面对応の予定もない。	いずれか、もしくは両方を定めている	選択不可	SO14001認証の取得等、体制と仕組みを定め、適切に見直している	選択不可
			労働者への環境保全の教育を行っていますか。	4-1-5	取組み結果の確認および是正	取組みも仕組みもない	取組みはあるが、結果を確認する仕組みはない	選択不可	取組みがあり、結果を適時適切に見直す仕組みもある	選択不可
			環境に関する内部監査の仕組みがありますか。	4-1-6	取組み結果の確認および是正	取組みも仕組みもない	取組みはあるが、結果を確認する仕組みはない	選択不可	取組みがあり、監査を実施し、適時適切に見直している	選択不可
		4-2. 製造工程、製品およびサービスにおける、法令等で指定された化学物質の管理	製造工程、製品およびサービスにおける、法令等で指定された化学物質の管理に関する取組みはありますか。また、取組み結果を確認のうえ、必要に応じて是正する仕組みはありますか。 ※専門組織による管理、定例会での議論等（製品中の化学物質を管理することはもとより、化学物質の取扱量の把握、行政への報告などを行う。）	4-2-1	取組み結果の確認および是正	取組みも仕組みもない	取組みはあるが、結果を確認する仕組みはない	選択不可	取組みがあり、結果を適時適切に見直す仕組みもある	選択不可
					取組み結果の確認および是正	取組みも仕組みもない	取組みはあるが、結果を確認する仕組みはない	選択不可	取組みがあり、結果を適時適切に見直す仕組みもある	選択不可
					取組み結果の確認および是正	取組みも仕組みもない	取組みはあるが、結果を確認する仕組みはない	選択不可	取組みがあり、結果を適時適切に見直す仕組みもある	選択不可
		4-3. 排水・汚泥・排気の管理及び発生削減	排水・汚泥・排気の管理及び発生削減に関する取組みはありますか。また、取組み結果を確認のうえ、必要に応じて是正する仕組みはありますか。 ※排出量データの収集、適切な管理の実施等（法令に定められた排水、汚泥、廃棄物の排出量削減の水準、もしくはそれ以上の自主的な環境負荷削減目標を定めている。また、公害の発生を予防し、排水・汚泥(29)・排気等の監視・制御を実施し、流出量の削減に取り組む。）	4-3-1	取組み結果の確認および是正	取組みも仕組みもない	取組みはあるが、結果を確認する仕組みはない	選択不可	取組みがあり、結果を適時適切に見直す仕組みもある	選択不可
					取組み結果の確認および是正	取組みも仕組みもない	取組みはあるが、結果を確認する仕組みはない	選択不可	取組みがあり、結果を適時適切に見直す仕組みもある	選択不可
					取組み結果の確認および是正	取組みも仕組みもない	取組みはあるが、結果を確認する仕組みはない	選択不可	取組みがあり、結果を適時適切に見直す仕組みもある	選択不可
		4-4. 資源（エネルギー、水、原材料等）の持続可能で効率的な利用	資源（エネルギー、水、原材料等）の持続可能で効率的な利用に関する取組みはありますか。また、取組み結果を確認のうえ必要に応じて是正する仕組みはありますか。 ※エネルギー単単位減低減活動等（省資源・省エネルギーを実行するための自主目標を設定し、継続的な資源・エネルギーの有効活用を図る。）	4-4-1	取組み結果の確認および是正	取組みも仕組みもない	取組みはあるが、結果を確認する仕組みはない	選択不可	取組みがあり、結果を適時適切に見直す仕組みもある	選択不可
					取組み結果の確認および是正	取組みも仕組みもない	取組みはあるが、結果を確認する仕組みはない	選択不可	取組みがあり、結果を適時適切に見直す仕組みもある	選択不可
					取組み結果の確認および是正	取組みも仕組みもない	取組みはあるが、結果を確認する仕組みはない	選択不可	取組みがあり、結果を適時適切に見直す仕組みもある	選択不可
		4-5. GHG（温室効果ガス）(30)の排出量削減	GHG（温室効果ガス）の排出量削減に関する取組みはありますか。また、取組み結果を確認のうえ、是正する仕組みはありますか。 ※目標設定、データ収集と管理等（気候変動への対応として、二酸化炭素、メタン、フロン類等の温室効果ガスについて、自主的な削減目標を設定し、削減に取り組む。）	4-5-1	取組み結果の確認および是正	取組みも仕組みもない	取組みはあるが、結果を確認する仕組みはない	選択不可	取組みがあり、結果を適時適切に見直す仕組みもある	選択不可
					取組み結果の確認および是正	取組みも仕組みもない	取組みはあるが、結果を確認する仕組みはない	選択不可	取組みがあり、結果を適時適切に見直す仕組みもある	選択不可
					取組み結果の確認および是正	取組みも仕組みもない	取組みはあるが、結果を確認する仕組みはない	選択不可	取組みがあり、結果を適時適切に見直す仕組みもある	選択不可
4-6. 廃棄物の特定、管理、削減、および責任ある廃棄(31)またはリサイクル	廃棄物の特定、管理、削減、および責任ある廃棄またはリサイクルに関する取組みはありますか。また、取組み結果を確認のうえ、是正する仕組みはありますか。 ※廃棄物の管理および削減活動（廃棄物について、自主的な削減目標を設定し、削減に取り組む。）	4-6-1	取組み結果の確認および是正	取組みも仕組みもない	取組みはあるが、結果を確認する仕組みはない	選択不可	取組みがあり、結果を適時適切に見直す仕組みもある	選択不可		
			取組み結果の確認および是正	取組みも仕組みもない	取組みはあるが、結果を確認する仕組みはない	選択不可	取組みがあり、結果を適時適切に見直す仕組みもある	選択不可		
4-7. 生物多様性(32)に関する取組み	生物多様性に関する取組みはありますか。また、取組み結果を確認のうえ是正する仕組みはありますか。 ※製品に関する環境面でのアセスメント（環境影響評価）の実施等（事業が生態系に与える直接・間接的影響について検討を行い、生物多様性の保全と持続可能な利用に取り組む。）	4-7-1	取組み結果の確認および是正	取組みも仕組みもない	取組みはあるが、結果を確認する仕組みはない	選択不可	取組みがあり、結果を適時適切に見直す仕組みもある	選択不可		
			取組み結果の確認および是正	取組みも仕組みもない	取組みはあるが、結果を確認する仕組みはない	選択不可	取組みがあり、結果を適時適切に見直す仕組みもある	選択不可		
			取組み結果の確認および是正	取組みも仕組みもない	取組みはあるが、結果を確認する仕組みはない	選択不可	取組みがあり、結果を適時適切に見直す仕組みもある	選択不可		
4-8. グリーン購入/グリーン調達	グリーン購入（環境に配慮した文具、事務機器などの購入）を推進するため、データを収集し、適切な管理を実施していますか。 ※グリーン購入の推進に取り組み、環境と共生し、環境負荷の低減に努めることなど	4-8-1	仕組みの有無および是正	仕組みがありません	仕組みがありません	仕組みがありません	仕組みがありません	仕組みがありません	仕組みがありません	仕組みがありません
			仕組みの有無および是正	仕組みがありません	仕組みがありません	仕組みがありません	仕組みがありません	仕組みがありません	仕組みがありません	仕組みがありません
4-9. サプライヤーへの要請	貴社のサプライヤーに対して、環境への配慮の徹底について、CSR調達アンケート等を通じて定期的に要請をおこない、取り組みの確認をしていますか。	4-9-1	要請を行っておらず、当面对応の予定もない。	要請を行っておらず、当面对応の予定もない。	不定期であるが要請を行い、必要に応じて対応状況を確認している。	選択不可	定期的に要請を行い、結果を確認する仕組みもある	対象外（原料調達・委託加工取引なし）		
			要請を行っておらず、当面对応の予定もない。	要請を行っておらず、当面对応の予定もない。	不定期であるが要請を行い、必要に応じて対応状況を確認している。	選択不可	定期的に要請を行い、結果を確認する仕組みもある	対象外（原料調達・委託加工取引なし）		
自由記入欄			IV、「環境」に関連する上記の設問に関して、頂いた回答の補足、今後の予定、貴社における具体的な取り組み事例等がございましたら、ご記入ください。（自由記入）※ISO14001取得、その他環境認証取得・規格認定等の取り組みがありましたら具体的に明記ください。							
5. 公正な企業活動（倫理・コンプライアンス）	企業は、製品・サービスを生み出す事業プロセス(23)において、公正な活動（汚職防止、責任ある政治的関与、公正な競争、反社会的勢力・団体(33)との関係排除等）が求められる。 公正な企業活動に関する主な国際的枠組み及び規範： 国連グローバル・コンパクトの10原則(8)、OECD多国籍企業行動指針(10)、腐敗防止に関する国連条約(34)  公正な企業活動に関する主な関連法規： 各国競争法(35)：独占禁止法（日本）、反トラスト法（米	5-1. 公正な企業活動に対する基本姿勢	公正な企業活動に関する国内外の法規制や社会的規範/業界規範および規格を認識していますか。	5-1-1	法律の認識	認識していない	認識しているが、違反の有無を確認できていない	選択不可	認識しており、違反の有無を確認している	選択不可
			公正な企業活動に関する方針やガイドラインを定めていますか。 ※企業倫理・法令遵守を推進するためのガイドライン等	5-1-2	方針	定めておらず当面对応の予定もない。	未制定だが社長または役員がCSR推進の重要性を理解しており、必要に応じて指示を行っている。	未制定だが、CSR推進の重要性を理解しており、概ね1年以内に対応する。	定めており、適時適切に見直している	選択不可
			公正な企業活動に関する責任者と体制（責任/推進部署）を明確にしていますか。	5-1-3	体制・責任	明確でない	明確にしている	選択不可	明確にしており、適時適切に見直している	選択不可

大項目	目的・改善ポイントと説明	中項目（テーマ）	設問	設問No	小項目	①回答 Level1	②回答 Level3	③回答 Level4	④回答 Level5	⑤回答 対象外Level0
G	国内の法令等の遵守と企業倫理の実践を行うために 1)国内外の法令・諸規則・社内ルールを理解と法令改正のこまめな点検、 2)公務員・お客様との健全な関係の維持、 3)競合他社との公正な関係の維持などに取り組んでいただきますようお願いいたします。	国）、欧州連合競争法（EU）	業界慣行・商習慣等の検証や自社に適用される法令の新設・改廃動向を点検して、労働者等に伝達する仕組みがありますか。	5-1-4	仕組みの有無および是正	仕組みがない	仕組みがある	選択不可	仕組みがあり、適時適切に見直している	選択不可
		5-2. 事業活動を行う国内外の現地行政や公務員との適切な関係の構築	公務員との適切な関係に関する仕組みはありますか。また、取組み結果の確認と検証、および取り組みを是正する仕組みはありますか。 ※腐敗防止のため公務員への接遇管理の実施など（企業と公務員との間の健全な関係を維持する。）	5-2-1	取組み結果の確認および是正	取組みも仕組みもない	取組みはあるが、結果を確認する仕組みはない	選択不可	取組みがあり、結果を適時適切に見直す仕組みもある	選択不可
		5-3. 営業または購買活動等における、顧客や取引先等との不適切な利益の授受の防止	顧客との適切な関係に関する仕組みはありますか。また、取組み結果の確認と検証、および取り組みを是正する仕組みはありますか。 ※腐敗防止のための取り組み等（顧客との間で健全な関係を維持する。）	5-3-1	取組み結果の確認および是正	取組みも仕組みもない	取組みはあるが、結果を確認する仕組みはない	選択不可	取組みがあり、結果を適時適切に見直す仕組みもある	選択不可
		5-4. 営業活動等における、競争法違反の防止(36)	競争法違反の防止に関する仕組みはありますか。また、取組み結果の確認と検証、および取り組みを是正する仕組みはありますか。 ※不公正な取引防止のための取り組み等（談合(37)やカルテル(38)、優越的地位の乱用(39)など、不公正な取引(40)を行うことを防止する。）	5-4-1	取組み結果の確認および是正	取組みも仕組みもない	取組みはあるが、結果を確認する仕組みはない	選択不可	取組みがあり、結果を適時適切に見直す仕組みもある	選択不可
		5-5. 反社会的勢力・団体との関係排除	反社会的勢力・団体との関係排除に関する仕組みはありますか。また、取組み結果の確認と検証、および取り組みを是正する仕組みはありますか。 ※反社会勢力・団体との関係遮断に関する取り組み（暴力団や総会屋等との関係を排除する。）	5-5-1	取組み結果の確認および是正	取組みも仕組みもない	取組みはあるが、結果を確認する仕組みはない	選択不可	取組みがあり、結果を適時適切に見直す仕組みもある	選択不可
		5-6. 第三者の知的財産の無断使用や著作物の違法複製防止	知的財産権の尊重に関する仕組みはありますか。また、取組み結果の確認と検証、および取り組みを是正する仕組みはありますか。 （特許権、著作権、商標権(41)等の知的財産権を尊重する。） ※自社の知的財産保護と尊重、および第三者の知的財産権の無断使用、著作権の違法複製防止の取り組み（競争力の源泉となる自社の技術の外部流出を防ぐために、研究開発・製造・販売活動における知的財産の権利取得と保護を推進する。また、あらゆる場面で、第三者の知的財産権の侵害や無許可での複製・利用を行わない。）	5-6-1	取組み結果の確認および是正	取組みも仕組みもない	取組みはあるが、結果を確認する仕組みはない	選択不可	取組みがあり、結果を適時適切に見直す仕組みもある	選択不可
		5-7. 社外（サプライヤー等）からの苦情や相談窓口	社外（サプライヤー等）からの苦情や相談窓口に関する責任者と体制（責任/推進部署）を明確にしていますか。	5-7-1	体制・責任	明確でない	明確にしている	選択不可	明確にしており、適時適切に見直している	選択不可
		5-7. 社外（サプライヤー等）からの苦情や相談窓口	社外（サプライヤー等）からの苦情や相談窓口に関する仕組みはありますか。また、取組み結果の確認と検証、および取り組みを是正する仕組みはありますか。 ※社外（サプライヤー等）からの苦情や相談窓口の設置など（自社との取引に関して重要なリスク情報を知った取引先関係者あるいは消費者が、専用部署もしくは社外窓口へ直接報告・相談する体制がある。また、その際秘密が厳守され、不利益な取り扱いを一切受けることがないようにする。）	5-7-2	取組み結果の確認および是正	取組みも仕組みもない	取組みはあるが、結果を確認する仕組みはない	選択不可	取組みがあり、結果を適時適切に見直す仕組みもある	選択不可
		5-8. インサイダー取引の禁止	インサイダー取引の禁止に関する仕組みはありますか。また、取組み結果を確認のうえ、是正する仕組みはありますか。 ※公表前に家族を含めた第三者に情報を漏洩したり、株式売買することを禁止する規定や仕組み等（上場会社の関係者等が、未公表の会社情報を利用して当該企業の株式等を売買することを防止する。）	5-8-1	取組み結果の確認および是正	取組みも仕組みもない	取組みはあるが、結果を確認する仕組みはない	選択不可	取組みがあり、結果を適時適切に見直す仕組みもある	対象外（上場企業でない）
		5-9. 利益相反行為の禁止	利益相反行為の禁止に関する仕組みはありますか。また、取組み結果を確認のうえ、是正する仕組みはありますか。 （社員の利益と企業の利益が対立する状況において、企業の利益を損ね、個人的利益を享受することを禁止する。）	5-9-1	取組み結果の確認および是正	取組みも仕組みもない	取組みはあるが、結果を確認する仕組みはない	選択不可	取組みがあり、結果を適時適切に見直す仕組みもある	選択不可
5-10. 安全保障／輸出管理（外為法等）	輸出管理システムを構築しているうえに、労働者等への周知徹底のため、研修や教育を行っていますか。 ※自社の貨物・技術の輸出等にあたって外為法等を遵守すること（輸出取引において、輸出貨物・技術が大量破壊兵器や武器の開発・製造等に用いられないように、外為法等の関連法令の遵守（既定の制定、従業員への周	5-10-1	取組み結果の確認	取組みがない	取組みはあるが、結果を確認する仕組みはない	選択不可	取組みがあり、結果を確認する仕組みもある	対象外（輸出を行っていない。）		
自由記入欄			V. 「公正な企業活動」に関連する上記の設問に関して、頂いた回答の補足、今後の予定、貴社における具体的な取り組み事例等がございましたら、ご記入ください。（自由記入）							
6. 品質・安全性	企業は、事業活動を通じて提供する製品・サービスの品質・安全性を担保し、事故発生時の顧客・消費者等への適切な対応が求められます。 品質・安全性に関する主な国際的枠組み及び規範(42) : ISO9001、IEC/ISOガイド51、ニューアプローチ欧州指令、HACCP 品質・安全性に関する主な関連法規(43) : PL法、消費生活用品安全法、電気用品安全法、ガス事業法、液石法、薬機法、電波法、食品衛生法、JAS法、水道法、品質表示法、品確法、道路運送車両法、建築基準法、景表法等	6-1. 製品・サービスの品質・安全性に対する基本姿勢	製品やサービスの品質と安全性に関する国内外の法規制や社会的規範/業界規範および規格を認識していますか。	6-1-1	法律の認識	認識していない	認識しているが、違反の有無を確認できていない	選択不可	認識しており、違反の有無を確認している	選択不可
		製品やサービスの品質と安全性に関する方針やガイドラインを定めていますか。 ※製品・サービスを顧客あるいは市場に供給する際に、安全と品質の確保の徹底を定めた方針・ガイドライン等	6-1-2	方針	定めておらず当面对応の予定もない。	いずれか、もしくは両方を定めている	選択不可	定めており、適時適切に見直している	選択不可	
		製品やサービスの品質と安全性に関する責任者と体制（責任/推進部署）を明確にしていますか。 ※専門委員会の設置や定例会での議論等	6-1-3	体制・責任	明確でない	明確にしている	選択不可	明確にしており、適時適切に見直している	選択不可	

大項目	目的・改善ポイントと説明	中項目（テーマ）	設問	設問No	小項目	①回答 Level1	②回答 Level3	③回答 Level4	④回答 Level5	⑤回答 対象外Level0
	お客様の信頼に応える安全で高品質な製品・サービスの提供のために、 1)安全・品質基準に関する法令等と社内ルールの理解と遵守、 2)品質保証を維持・管理するしくみづくり、 3)製品・サービスの事故や不良品流通時の適切な対応をお願いします。	6-2. 製品・サービスの品質・安全性の確保の推進	製品やサービスの品質と安全性の維持・向上に関する取組みはありますか。また、取組み結果を確認のうえ、必要に応じて是正する仕組みはありますか。 ※品質保証を整える仕組み（ISO9001等の品質マネジメントシステム、第三者認証制度の活用等） ※製品・サービスを市場に供給する際に、品質及び安全の確保（自社における品質マネジメントシステム、第三者認証制度の活用等（SMマーク、SGマーク、STマーク、JISマーク、JASマーク等））	6-2-1	取組み結果の確認および是正	取組みがない	取組みはあるが、結果を確認する仕組みはない	選択不可	取組みがあり、監査を実施し、適時適切に見直している。	選択不可
		6-3. 製品・サービスの事故や不良品流通の発生時の適切な対応	製品・サービスの事故や不良品流通の発生時の適切な対応に関する取組みはありますか。また、取組み結果を確認し、是正する仕組みはありますか。 ※当該の事態が発生した場合の、情報開示、所轄当局への連絡、製品回収、供給先への安全対策等の体制を整備する。	6-3-1	取組み結果の確認および是正	取組みがない	取組みはあるが、結果を確認する仕組みはない	選択不可	取組みがあり、監査を実施し、適時適切に見直している。	選択不可
		6-4. サプライヤーへの要請	貴社のサプライヤーに対して、製品安全と品質保証の徹底について、CSR調達アンケート等を通じて、定期的に要請をおこない、取り組みの確認をしていますか。	6-4-1	サプライヤーへの要請	要請を行っておらず、当面对応の予定もない。	不定期であるが要請を行い、必要に応じて対応状況を確認している。	選択不可	定期的に要請を行い、結果を確認する仕組みもある	対象外（原料調達・委託加工取引なし）
自由記入欄		VI. 「品質・安全性」に関連する上記の設問に関して、頂いた回答の補足、今後の予定、貴社における具体的な取り組み事例等がございましたら、ご記入ください。（自由記入）								
7. 情報セキュリティ	企業は、事業活動を通じて得た情報を適切に管理・保護し、コンピュータ・ネットワーク上の脅威に対する防御策を講じる責任がある。  主な関連法規： 刑法、サイバーセキュリティ基本法、個人情報保護法、不正アクセス禁止法、電子署名認証法、等  情報セキュリティの確保を重要経営課題と認識し、 1)情報セキュリティに関する法令・ルールの理解と遵守、 2)コンピュータ・ネットワークへの攻撃に対する防御、 3)個人情報保護、 4)機密情報の適切な管理 に取り組んでいただきますようお願いいたします。	7-1. 情報セキュリティに対する基本姿勢	情報セキュリティに関する国内外の法規制や社会的規範/業界規範および規格を認識していますか。 ※情報セキュリティに関する法令・社内ルールの遵守等	7-1-1	法律の認識	認識していない	認識しているが、違反の有無を確認できていない	選択不可	認識しており、違反の有無を確認している	選択不可
			情報セキュリティに関する方針やガイドラインを定めていますか。 ※個人情報と機密情報の保護や適切な文書・データの管理を徹底するような方針・ガイドライン等	7-1-2	方針	定めておらず当面对応の予定もない。	いずれか、もしくは両方を定めている	選択不可	定めており、適時適切に見直している	選択不可
			情報セキュリティに関する責任者と体制（責任/推進部署）を明確にしていますか。	7-1-3	体制・責任	明確でない	明確にしている	選択不可	明確にしており、適時適切に見直している	選択不可
		7-2. コンピュータ・ネットワークへの攻撃に対する防御	コンピュータ・ネットワークへの攻撃に対する防御に関する取組みはありますか。また、取組み結果を確認のうえ、是正する仕組みはありますか。 ※コンピュータ・ネットワーク上の脅威に対する防御策を講じて、自社及び他社に被害を与えないように管理する。	7-2-1	取組み結果の確認および是正	取組みがない	取組みはあるが、結果を確認する仕組みはない	選択不可	取組みがあり、監査を実施し、適時適切に見直している。	選択不可
		7-3. 個人データおよびプライバシー保護	個人データおよびプライバシー保護に関する取組みはありますか。また、取組み結果の確認と検証および取り組みを是正する仕組みはありますか。 ※顧客・第三者・従業員の個人情報を適切に管理・保護する。	7-3-1	取組み結果の確認および是正	取組みも仕組みもない	取組みはあるが、結果を確認する仕組みはない	選択不可	取組みがあり、結果を適時適切に見直す仕組みもある	選択不可
		7-4. 機密情報の不正利用防止	機密情報の不正利用防止に関する取組みはありますか。また、取組み結果を確認のうえ、必要に応じて是正する仕組みはありますか。 ※顧客・第三者から受領した機密情報を適切に管理・保護する。	7-3-2	取組み結果の確認および是正	取組みがない	取組みはあるが、結果を確認する仕組みはない	選択不可	取組みがあり、監査を実施し、適時適切に見直している。	選択不可
自由記入欄		VII. 「情報セキュリティ」に関連する上記の設問に関して、頂いた回答の補足、今後の予定、貴社における具体的な取り組み事例等がございましたら、ご記入ください。（自由記入）								
8. サプライチェーン (44)	企業は、製品・サービスを生み出す事業プロセスにおいて、社会的責任を果たすことが求められる。自社のみならずサプライチェーンを通じてCSR調達を実践すべく、CSR調達方針の制定と社内外への周知・浸透が望まれる。 従い、自社のサプライヤーや納入元に対して本アンケートの各項目に記載する事項についての周知、順守の浸透を実践する必要がある。  サプライチェーンに関する主な関連法規： <b>EU RoHS指令(45)、REACH規制(28)、英国現代奴隷法(11)、カリフォルニア州サプライチェーン透明法(46)</b>  企業は、製品・サービスを生み出す事業プロセスにおいて、社会的責任を果たすことが求められています。自社のみならずサプライチェーンを通じてCSR調達を実現するため、 1)CSR調達方針の制定と社内・お取引先への周知・浸透、 2)紛争鉱物への取り組み に取り組んでいただきますようお願いいたします。	8-1. サプライチェーンに対する基本姿勢	サプライチェーンに対する基本姿勢に関する国内外の法規制や社会的規範/業界規範および規格を認識していますか。	8-1-1	法律の認識	認識していない	認識しているが、違反の有無を確認できていない	選択不可	認識しており、違反の有無を確認している	選択不可
			サプライチェーンに対する基本姿勢に関する方針やガイドラインを定めていますか。 ※CSR調達方針等	8-1-2	方針	定めておらず当面对応の予定もない。	いずれか、もしくは両方を定めている	選択不可	定めており、適時適切に見直している	選択不可
			サプライチェーンに対する基本姿勢に関する責任者と体制（責任/推進部署）を明確にしていますか。	8-1-3	体制・責任	明確でない	明確にしている	選択不可	明確にしており、適時適切に見直している	選択不可
			サプライチェーンに対する基本姿勢に関する取組みはありますか。また、取組み結果を確認のうえ、必要に応じて是正する仕組みはありますか。 ※CSR調達を推進するための社内外への周知・浸透等	8-1-4	取組み結果の確認および是正	取組みがない	取組みはあるが、結果を確認する仕組みはない	選択不可	取組みがあり、監査を実施し、適時適切に見直している。	選択不可
			貴社のサプライヤーに対し、サプライチェーンを通じたCSR調達の実践について、CSRアンケート等を通じて定期的に要請を行い、取り組みの確認をしていますか。	8-1-5	サプライヤーへの要請	要請を行っておらず、当面对応の予定もない。	不定期であるが要請を行い、必要に応じて対応状況を確認している。	定期的に要請を行い、結果を確認する仕組みもある	定期的にCSRアンケート等による要請・結果確認の上、監査を実施し、適時適切に見直している。	対象外（原料調達・委託加工取引なし）

ESG	大項目	目的・改善ポイントと説明	中項目（テーマ）	設問	設問No	小項目	①回答 Level1	②回答 Level3	③回答 Level4	④回答 Level5	⑤回答 対象外Level0
ESG		<p>コンゴ民主共和国およびその周辺国等の現地武装勢力による非人道的行為に関わる紛争鉱物である金（Au）、タンタル（Ta）、タングステン（W）、錫（Sn）を購入・使用の防止および、サプライヤーへの調査・確認を行う。</p> <p>主な関連法規：ドッド・フランク法(48)、EU「紛争鉱物資源に関する規則」（2021運用開始）</p>	<p><b>8-2. 紛争や犯罪への関与の無い原材料の使用（紛争鉱物(47)への取組み）</b></p>	<p>当社向け製品に関して、コンゴ民主共和国およびその周辺国（スーダン、ウガンダ、ルワンダ、ブルンジ、タンザニア共和国、中央アフリカ共和、アンゴラ、ザンビア）の現地武装勢力による非人道的行為にかかわる紛争鉱物である<b>金（Au）</b>、<b>タンタル（Ta）</b>、<b>タングステン（W）</b>、<b>錫（Sn）</b>を購入し、使用していますか？ またその原産地や流通経路について調査をしていますか？</p>	8-2-1	取組み結果の確認および是正	当社製品に紛争鉱物である金（Au）、タンタル（Ta）、タングステン（W）、錫（Sn）を使用しているかどうか、わからない。（把握していない）	当社製品に紛争鉱物である金（Au）、タンタル（Ta）、タングステン（W）、錫（Sn）を使用しているが、原産地と流通過程についての調査を行っていない。	当社製品に紛争鉱物である金（Au）、タンタル（Ta）、タングステン（W）、錫（Sn）を使用しているが、原産地と流通過程についての調査を行っている。	当社製品に紛争鉱物である金（Au）、タンタル（Ta）、タングステン（W）、錫（Sn）を使用していない	対象外（自社で生産活動を行っていない）
				<p>コバルト（Co）は上述の紛争鉱物には含まれないが、当該鉱物の50%がコンゴ共和国で採掘されており、また児童が採掘に従事させられていることから、紛争鉱物と同様の原産地及び流通経路の調査が必要な鉱物です。当社製品に関して<b>コバルト（Co）を購入し、使用していますか？</b>またその原産地や流通経路について調査をしていますか？</p>	8-2-2	取組み結果の確認および是正	当社製品にコバルト（Co）を使用しているかどうか、わからない。（把握していない）	当社製品にコバルト（Co）を使用しているが、原産地と流通過程についての調査を行っていない。	当社製品にコバルト（Co）を使用しているが、原産地と流通過程についての調査を行っている。	当社製品にコバルト（Co）を使用していない	対象外（自社で生産活動を行っていない）
				<p>貴社のサプライヤーに対して、紛争鉱物使用および原産地・流通過程の定期的なCSR調査を行うことなどにより調査・確認を行っていますか。 【※コンゴ共和国とその周辺地区の特定の鉱物（以下、紛争鉱物という）は、非人道的な行為を行う武装勢力の資金源となり、さらなる紛争の原因となるため、米国の金融規制改革法では、米国の株式上場企業に対し製造に紛争鉱物が必要かを開示することを求められている。これを受けて、当該企業は調達先への問い合わせや監査が要請されています。】</p>	8-2-3	サプライヤーへの要請	要請を行っておらず、当面对応の予定もない。	不定期であるが要請を行い、必要に応じた対応状況を確認している。	選択不可	定期的に要請を行い、結果を確認する仕組みもある	対象外（原料調達・委託加工取引なし）
				<p><b>自由記入欄</b></p>	<p>VII. 「サプライチェーン」に関連する上記の設問に関して、頂いた回答の補足、今後の予定、貴社における具体的な取組み事例等がございましたら、ご記入ください。 ※実際に貴社が弊社製品に対して紛争鉱物等を使用されている場合は、品目名：金（Au）、タンタル（Ta）、タングステン（W）、錫（Sn）、コバルト（Co）を具体的に明記ください。（自由記入）</p>						
ESG	9. 地域社会(49)との共生	<p>企業は生産プロセスや製品・サービス操業による地域社会や住民への健康・安全衛生等の被害をなくす取組みを行うことを求めています。</p> <p>事業活動を通じて、地域社会の持続可能な発展に貢献するために、 1)地域文化・歴史への十分な理解、 2)地域社会への負の影響を減らす取組み、 3)地域住民との対話と協働（雇用創出・技術開発、サプライヤーの育成等） に取り組んでいただきますようお願いいたします。</p>	<p><b>9-1. 地域社会への負の影響を減らす取組み</b></p>	<p>地域社会への負の影響の軽減に関する<b>取組み</b>はありますか。また、<b>取組み結果を確認のうえ、必要に応じて是正</b>する仕組みはありますか。</p>	9-1-1	取組み結果の確認および是正	取組みも仕組みもない	取組みはあるが、結果を確認する仕組みはない	選択不可	取組みがあり、結果を適時適切に見直す仕組みもある	選択不可
			<p><b>9-2. 持続可能な発展に向けた地域社会との取組み（地域社会への貢献と対話）</b></p>	<p>地域社会への貢献と対話に関する<b>取組み</b>はありますか。また、<b>取組み結果を確認のうえ、必要に応じて是正</b>する仕組みはありますか。 （雇用創出や技能開発、地元の製品・サービスの優先やサプライヤーの育成等） ※地域住民との定期的な話し合い、地域住民からの優先的な採用、地域からの優先的な調達、地域のイベント参加での交流等</p>	9-1-2	取組み結果の確認および是正	取組みも仕組みもない	取組みはあるが、結果を確認する仕組みはない	選択不可	取組みがあり、結果を適時適切に見直す仕組みもある	選択不可
			<p>貴社のサプライヤーに対し、地域社会への貢献と対話について、CSRアンケート等を通じて定期的に要請を行い、取組みの確認をしていますか。</p>	9-1-3	サプライヤーへの要請	要請を行っておらず、当面对応の予定もない。	不定期であるが要請を行い、必要に応じた対応状況を確認している。	選択不可	定期的に要請を行い、結果を確認する仕組みもある	対象外（原料調達・委託加工取引なし）	
			<p><b>自由記入欄</b></p>	<p>IX. 「地域との共生」に関連する上記の設問に関して、頂いた回答の補足、今後の予定、貴社における具体的な取組み事例（社内外での環境保護、社会貢献活動等）がございましたら、ご記入ください。</p>							